

**REGULAMIN REKRUTACJI UCZESTNIKÓW PROJEKTU
WSPÓŁFINANSOWANEGO ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ**

„Otwieramy Drzwi - wzrost kompetencji językowych nauczycieli kluczem do świata europejskich wartości w procesie kształcenia osób o specjalnych potrzebach edukacyjnych ”

realizowanego w

SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO WYCHOWAWCZYM NR 1 DLA DZIECI

NIEPEŁNOSPRAWNYCH RUCHOWO W POLICACH

W RAMACH AKCJI KA101 MOBILNOŚĆ KADRY EDUKACJI SZKOLNEJ PROGRAMU ERASMUS+

§ 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Regulamin określa zasady rekrutacji uczestników do projektu „Otwieramy Drzwi - wzrost kompetencji językowych nauczycieli kluczem do świata europejskich wartości w procesie kształcenia osób o specjalnych potrzebach edukacyjnych ”.
2. Regulamin oraz dokumenty rekrutacyjne dostępne są u koordynatora projektu pani Agnieszki Chabasińskiej.

§ 2. INFORMACJE O PROJEKCIE

1. Projekt realizowany będzie przy wsparciu finansowym Unii Europejskiej w ramach akcji KA101 - Mobilność Kadry Edukacji Szkolnej programu Erasmus+.
2. Projekt zakłada 10 mobilności obejmujących udział w kursie metodycznych, kursie związanych z wykorzystaniem nowoczesnych technologii w nauczaniu, kursie językowym -język angielski i język hiszpański. Uczestnikami mobilności będzie 10 pracowników szkoły: 2 osoby z kadry zarządzającej (dyrektor, 1 wicedyrektor), 8 nauczycieli,
3. Uczestnicy zostaną objęci przygotowaniem kulturowym oraz językowym.
4. Językiem projektu jest język polski, natomiast językiem komunikacji język polski oraz język angielski i hiszpański.
5. Projekt skierowany jest do nauczycieli Specjalnego Ośrodka Szkolno- Wychowawczego Nr1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo w Policach zainteresowanych doskonaleniem swojego warsztatu pracy w międzynarodowym gronie.
6. Udział w projekcie jest bezpłatny.

§ 3. CELE PROJEKTU

Głównym celem projektu jest polepszenie jakości pracy szkoły i nadanie jej wymiaru europejskiego, poprzez zdobycie nowych kwalifikacji przez reprezentantów grona pedagogicznego oraz kadrę zarządzającą, dzięki udziałowi w mobilnościach zagranicznych.

W odniesieniu do zdiagnozowanych obszarów, wymagających poprawienia, opracowano szczegółowy plan działań podejmowanych w ramach projektu, pozwalających na doskonalenie zawodowe 10 nauczycieli, którzy po odbyciu 10 mobilności, podzielą się nowo zdobytymi umiejętnościami i doświadczeniem z pozostałymi pracownikami szkoły i uczniami, a także wdrożą je w proces nauczania i życie szkoły.

1. Szkolenie w zakresie stosowania ICT podczas zajęć szkolnych, odbędzie się na Malcie.

1 nauczyciel - Czas trwania mobilności: 14 dni.

2. Szkolenie metodyczne w zakresie nauczania języków obcych, odbędzie się w Irlandii

1 nauczyciel – Czas trwania mobilności 14 dni

3. Udział grupy nauczycieli w kursie języka angielskiego i hiszpańskiego na Malcie, Cyprze, Irlandii, Hiszpani.

Dyrektor i wicedyrektor szkoły, 6 nauczycieli - Czas trwania mobilności: 14 dni.

Udział w projekcie istotnie wpłynie na nauczycieli, uczniów oraz wizerunek SOSW Nr 1 w Policach. Przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz zarządzania. Kadra nauczycielska nabędzie nowe umiejętności niezbędne do innowacyjnego nauczania, podniesie swoją znajomość języka, a kontakty międzynarodowe sprawią, że szkoła nabierze europejskiego charakteru. Dzięki zrealizowanym działaniom, spodziewamy się wzrostu prestiżu szkoły w środowisku lokalnym oraz zaistnienie na arenie międzynarodowej.

§ 4. ZESPÓŁ REKRUTACYJNY

Dyrektor szkoły powołuje zespół rekrutacyjny. Do zadań zespołu należy zrekrutowanie uczestników, optymalnie odpowiadających adekwatności mobilności, podejmowanych dla potrzeb poprawy jakości pracy szkoły.

Opracowano kryteria sprawiedliwej, zgodnej z zasadą równości szans rekrutacji oraz przejrzystą i spójną procedurę wyboru.

§ 5. ZASADY REKRUTACJI

W celu zapewnienia równego dostępu do informacji o projekcie oraz zachowania zasad sprawiedliwej rekrutacji wobec wszystkich zainteresowanych projektem nauczycieli SOSW Nr 1 w Policach podjęte zostaną następujące działania:

1. Przeprowadzenie rozmów indywidualnych z nauczycielami spełniającymi warunki zapewniające realizację głównych założeń projektu,
2. Przesłanie za pomocą dziennika VULCAN informacji wraz z ankietą rekrutacyjną online.
3. Zgodnie z przyznany dofinansowaniem w mobilnościach udział weźmie kadra zarządzająca szkołą i 8 nauczycieli,
4. Przygotowanie językowo – kulturowe przed wyjazdem uczestników
5. Rekrutacja do projektu trwa od grudnia 2021 do stycznia 2022 r.
6. Nauczyciele zainteresowani udziałem w projekcie zadeklarują chęć udziału w projekcie i wypełnią ankietę rekrutacyjną online (wzór - załącznik nr 1 do regulaminu). Ostateczny termin wypełnienia ankiety upływa z dniem 11.01.2022 r. Kandydaci przystąpią do testu językowego przewidzianego na dzień 20.01.2022 r. (z wyjątkiem nauczycieli języka angielskiego lub posiadających certyfikaty potwierdzające znajomość języka)
7. Kryteria brane pod uwagę przy rekrutacji nauczycieli do udziału w projekcie:
 - 6.1. *kwalfikacje zawodowe nauczyciela odpowiadające specyfikacji mobilności,*
 - 6.2. *prowadzenie zajęć w klasach z rozszerzonym językiem angielskim*
 - 6.3. *motywacja nauczyciela do wzięcia udziału w mobilności,*
 - 6.4. *opisanie wykorzystania nabytych podczas szkoleń umiejętności w praktyce*
 - 6.5. *stopień znajomości języka angielskiego,*
 - 6.7. *dotychczasowe zaangażowanie w działania o charakterze międzynarodowym*
 - 6.8. *spełnione kryteria formalne kandydata wynikające z zasad programu Erasmus+.*

Zadeklarowanie uczestniczenia w projekcie zobowiązuje nauczyciela do aktywnego podejmowania działań projektowych przez cały okres jego realizacji!

§ 6. PRZEBIEG REKRUTACJI

Rekrutacja do projektu przebiegać będzie dwuetapowo:

1. Nauczyciele zainteresowani wyjazdem zadeklarują chęć udziału w projekcie i wypełnią ankietę rekrutacyjną, na podstawie których możliwe będzie zakwalifikowanie poszczególnych nauczycieli

do udziału w projekcie. W trakcie posiedzenia zespołu rekrutacyjnego członkowie komisji dokonają analizy ankiet i wyłonią uczestników projektu oraz nauczycieli zakwalifikowanych na listę rezerwową.

2. Zostanie przeprowadzona oddzielna rekrutacja na kursy językowe, kursy metodyczne i kursy ICT. Komisja rekrutacyjna przygotuje trzy oddzielne listy rankingowe.

3. W przypadku, kiedy kilka osób uzyska taką samą liczbę punktów, decyduje kolejność zgłoszeń.

4. Zespół rekrutacyjny zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z każdym z kandydatów. Ostateczna decyzja o zakwalifikowaniu danego kandydata do mobilności będzie oparta o wszystkie kryteria rekrutacji.

5. Nauczyciele przystępujący do projektu składają pisemną deklarację uczestnictwa w projekcie i wyrażają zgodę na przetwarzanie danych osobowych w związku z działaniami projektowymi.

6. Lista uczestników projektu zakwalifikowanych na poszczególne wyjazdy zostanie podana do publicznej wiadomości podczas posiedzenia Rady Pedagogicznej w styczniu 2022.

§ 7. OBOWIĄZKI UCZESTNIKÓW PROJEKTU

Uczestnik zobowiązuje się do:

- przestrzegania regulaminu uczestnictwa w projekcie;
- regularnego uczestniczenia we wszystkich spotkaniach organizowanych przez koordynatora w celu omówienia postępów realizacji projektu;
- terminowego wykonywania przydzielonych w projekcie zadań;
- tworzenia i opracowywania materiałów niezbędnych do realizacji poszczególnych działań przewidzianych na wszystkich etapach trwania projektu;
- dzielenie się wiedzą poprzez prowadzenie lekcji otwartych, szkolenie Rady Pedagogicznej oraz udostępnianie materiałów i narzędzi niezbędnych do prowadzenia zajęć z zastosowaniem nowych metod. Planuje się również zapoznanie rodziców uczniów z nowatorskimi metodami podczas zebrań z rodzicami;
- promowania projektu wśród społeczności szkolnej i lokalnej oraz na skalę międzynarodową;
- doskonalenia znajomości języka angielskiego i hiszpańskiego, warsztatu metodycznego oraz umiejętności TIK;
- godnego wypełniania swoich obowiązków na forum międzynarodowym.

§ 8. ZASADY REZYGNACJI Z UDZIAŁU W PROJEKCIE

1. Uczestnik/uczestniczka ma prawo do rezygnacji z udziału w projekcie bez ponoszenia odpowiedzialności finansowej w przypadku gdy:

a) rezygnacja została złożona na piśmie do dyrektora szkoły w terminie do 7 dni kalendarzowych po zakończeniu procesu składania wniosku do Agencji Narodowej (23 luty 2022) o przyznanie grantu bez podania przyczyny. Załącznik 2.

b) rezygnacja następuje w przypadku ważnych powodówów osobistych lub zdrowotnych w terminie 5 tygodni od daty rozpoczęcia szkolenia. Rezygnacja musi być złożona na piśmie, do którego należy dołączyć stosowne zaświadczenie (np. zwolnienie lekarskie). Załącznik 2.

2. W przypadku rezygnacji uczestnika/czki z udziału w projekcie, bez ważnych powodów osobistych lub zdrowotnych, lub po terminie określonym w paragrafie 8 pkt 1b, uczestnik/uczestniczka zobowiązany/a jest do ponieść wszelkie koszty finansowe powstałe na skutek zmiany nazwiska na bilecie lotniczym czy odwołania rezerwacji

3. W przypadku rezygnacji z wyjazdu, w wyjeździe uczestniczyć będzie nauczyciel z listy rezerwowej, którego kwalifikacje oraz stopień znajomości języka angielskiego są zbliżone do kwalifikacji i poziomu językowego uczestnika składającego rezygnację.

§ 9. INFORMACJA O WYNIKACH REKRUTACJI

Z posiedzenia zespołu rekrutacyjnego zostanie sporządzony protokół, zawierający datę posiedzenia, imiona i nazwiska oraz podpisy członków komisji, jak również listę nauczycieli zakwalifikowanych do wyjazdu. Ww. lista zostanie odczytana podczas zebrania Rady Pedagogicznej w styczniu 2022.

§ 10. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Koordynator zastrzega sobie prawo zmiany postanowień niniejszego regulaminu w przypadku zaistnienia nieprzewidzianych okoliczności niezależnych od niego.

2. W przypadkach spornych, nieuregulowanych postanowieniami niniejszego regulaminu, a dotyczących udziału w projekcie, decyzję podejmie komisja złożona z Dyrektora szkoły, wicedyrektora, koordynatora i co najmniej jednego nauczyciela znającego założenia projektu.

3. Aktualna treść regulaminu jest dostępna u koordynatora projektu oraz na stronie internetowej szkoły w zakładce Erasmus+.

