

REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

"MOVE WIĘCEJ - w poszukiwaniu najlepszych rozwiązań do pracy z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych" **O NUMERZE FERS 2024-1-PL01-KA122-SCH-000200985** dofinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS) 2021-2027, „Zagraniczna mobilność edukacyjna uczniów i kadry edukacji szkolnej” na zasadach akcji Erasmus Plus

REALIZOWANEGO

W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO WYCHOWAWCZYM NR 1 DLA DZIECI NIEPEŁNOSPRAWNYCH RUCHOWO W POLICACH

§ 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Regulamin określa zasady rekrutacji uczestników do projektu **"MOVE WIĘCEJ - w poszukiwaniu najlepszych rozwiązań do pracy z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych"**
2. Regulamin oraz dokumenty rekrutacyjne dostępne są u Dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno- Wychowawczego Nr1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo w Policach oraz u koordynatora projektu pani Agnieszki Chabasińskiej.

§ 2. INFORMACJE O PROJEKCIE

1. Projekt realizowany będzie przy dofinansowaniu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS) 2021-2027, „Zagraniczna mobilność edukacyjna uczniów i kadry edukacji szkolnej” na zasadach akcji Erasmus Plus
2. Projekt zakłada 17 mobilności obejmujących udział w kursie metodycznych, kursie związanych z wykorzystaniem nowoczesnych technologii w nauczaniu, kursie językowym - język angielski. Uczestnikami mobilności będzie 17 pracowników szkoły
3. Uczestnicy zostaną objęci przygotowaniem kulturowym oraz językowym
4. Językiem projektu jest język polski, natomiast językiem komunikacji język polski oraz język angielski
5. Projekt skierowany jest do kadry edukacyjnej Specjalnego Ośrodka Szkolno- Wychowawczego Nr1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo w Policach zainteresowanych doskonaleniem swojego warsztatu pracy w międzynarodowym gronie.
6. Udział w projekcie jest bezpłatny.

§ 3. CELE PROJEKTU

Głównym celem projektu jest polepszenie jakości pracy szkoły i nadanie jej wymiaru europejskiego, poprzez zdobycie nowych kwalifikacji przez reprezentantów grona pedagogicznego oraz kadrę zarządzającą, dzięki udziałowi w mobilnościach zagranicznych.

W odniesieniu do zdiagnozowanych obszarów, wymagających poprawienia, opracowano szczegółowy plan działań podejmowanych w ramach projektu, pozwalających na doskonalenie zawodowe 17 nauczycieli, którzy po odbyciu 17 mobilności, podzielą się nowo zdobytymi

umiejętnościami i doświadczeniem z pozostałymi pracownikami szkoły i uczniami, a także wdrażają je w proces nauczania i życie szkoły.

1. Szkolenie w zakresie stosowania ICT podczas zajęć szkolnych, odbędzie się na Maderze – 1 **nauczyciel**
2. Szkolenie metodyczne w zakresie pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych odbędzie się w Turcji, Chorwacji– 5 nauczycieli
3. Udział grupy nauczycieli w kursie języka angielskiego i hiszpańskiego na Malcie, Cyprze, Grecji, – 11 nauczycieli

Udział w projekcie istotnie wpłynie na nauczycieli, uczniów oraz wizerunek SOSW Nr 1 w Policach. Przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz zarządzania. Kadra nauczycielska nabędzie nowe umiejętności niezbędne do innowacyjnego nauczania, podniesie swoją znajomość języka, a kontakty międzynarodowe sprawią, że szkoła nabierze europejskiego charakteru. Dzięki zrealizowanym działaniom, spodziewamy się wzrostu prestiżu szkoły w środowisku lokalnym oraz zaistnienie na arenie międzynarodowej.

§ 4. ZESPÓŁ REKRUTACYJNY

Dyrektor szkoły powołuje zespół rekrutacyjny. Do zadań zespołu należy zrekrutowanie uczestników, optymalnie odpowiadających adekwatności mobilności, podejmowanych dla potrzeb poprawy jakości pracy szkoły.

Opracowano kryteria sprawiedliwej, zgodnej z zasadą równości szans rekrutacji oraz przejrzystą i spójną procedurę wyboru.

§ 5. ZASADY REKRUTACJI

W celu zapewnienia równego dostępu do informacji o projekcie oraz zachowania zasad sprawiedliwej rekrutacji wobec wszystkich zainteresowanych projektem nauczycieli SOSW Nr 1 w Policach podjęte zostaną następujące działania:

1. Zamieszczenie informacji o prowadzonej rekrutacji oraz regulaminu uczestnictwa na tablicy ogłoszeń w pokoju nauczycielskim oraz przesłanie za pomocą dziennika VULCAN informacji wraz z ankietą rekrutacyjną online.
2. Zgodnie z przyznanym dofinansowaniem w mobilnościach udział weźmie 17 członków kadry edukacyjnej i zarządzającej
3. W przygotowaniach językowo – kulturowych przed wyjazdem uczestników oraz w lekcjach otwartych i prezentacjach innowacyjnych metod nauczania, które uczestnicy mobilności zorganizują po powrocie, mogą wziąć udział wszyscy nauczyciele SOSW Nr 1 w Policach.
4. Rekrutacja do projektu trwa do grudnia 2024
5. Nauczyciele zainteresowani udziałem w projekcie wypełnią ankietę rekrutacyjną online (wzór - załącznik nr 1 do regulaminu). Kandydaci na kurs metodyczny i ICT, których ankiety będą najwyższej ocenione, przystąpią do testu językowego
6. Kryteria brane pod uwagę przy rekrutacji nauczycieli do udziału w projekcie:

- 6.1. kwalifikacje zawodowe nauczyciela odpowiadające specyfikacji mobilności,
- 6.2. prowadzenie zajęć w klasach z rozszerzonym językiem angielskim
- 6.3. motywacja nauczyciela do wzięcia udziału w mobilności,
- 6.4. opisanie wykorzystania nabytych podczas szkoleń umiejętności w praktyce
- 6.5. stopień znajomości języka angielskiego,
- 6.7. dotychczasowe zaangażowanie w działania o charakterze międzynarodowym
- 6.8. spełnione kryteria formalne kandydata wynikające z zasad programu Erasmus+.

Zadeklarowanie uczestniczenia w projekcie zobowiązuje nauczyciela do aktywnego podejmowania działań projektowych przez cały okres jego realizacji!

§ 6. PRZEBIEG REKRUTACJI

Rekrutacja do projektu przebiegać będzie dwuetapowo:

1. Nauczyciele zainteresowani wyjazdem wypełnią ankiety rekrutacyjne, na podstawie których możliwe będzie zakwalifikowanie poszczególnych nauczycieli do drugiego etapu. W trakcie posiedzenia zespołu rekrutacyjnego członkowie komisji dokonają analizy ankiet i wyłonią uczestników projektu oraz nauczycieli zakwalifikowanych na listę rezerwową.
2. Zostanie przeprowadzona oddzielna rekrutacja na kursy językowe, kursy metodyczne i kursy ICT. Komisja rekrutacyjna przygotowuje trzy oddzielne listy rankingowe.
3. W przypadku, kiedy kilka osób uzyska taką samą liczbę punktów, decyduje kolejność zgłoszeń.
4. Zespół rekrutacyjny zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z każdym z kandydatów. Ostateczna decyzja o zakwalifikowaniu danego kandydata do mobilności będzie oparta o wszystkie kryteria rekrutacji.
5. Nauczyciele przystępujący do projektu składają pisemną deklarację uczestnictwa w projekcie i wyrażają zgodę na przetwarzanie danych osobowych w związku z działaniami projektowymi.
6. Lista uczestników projektu zakwalifikowanych na poszczególne wyjazdy zostanie podana do publicznej wiadomości podczas posiedzenia Rady Pedagogicznej

§ 7. OBOWIĄZKI UCZESTNIKÓW PROJEKTU

1. Uczestnik zobowiązuje się do:
 - przestrzegania niniejszego regulaminu uczestnictwa w projekcie;
 - regularnego uczestniczenia we wszystkich spotkaniach organizowanych przez koordynatora w celu omówienia postępów realizacji projektu;
 - terminowego wykonywania przydzielonych w projekcie zadań;
 - tworzenia i opracowywania materiałów niezbędnych do realizacji poszczególnych działań przewidzianych na wszystkich etapach trwania projektu;

- dzielenie się wiedzą poprzez prowadzenie lekcji otwartych, szkolenie Rady Pedagogicznej oraz udostępnianie materiałów i narzędzi niezbędnych do prowadzenia zajęć z zastosowaniem nowych metod. Planuje się również zapoznanie rodziców uczniów z nowatorskimi metodami podczas zebrań z rodzicami
- promowania projektu wśród społeczności szkolnej i lokalnej oraz na skalę międzynarodową;
- dalsze doskonalenia znajomości języka angielskiego, warsztatu metodycznego oraz umiejętności TIK po zakończeniu mobilności;
- godnego wypełniania swoich obowiązków na forum międzynarodowym.

§ 8. ZASADY REZYGNACJI Z UDZIAŁU W PROJEKCIE

1. Nauczyciel ma prawo do rezygnacji z udziału w projekcie po złożeniu pisemnego oświadczenia o rezygnacji potwierdzonego własnoręcznym podpisem w terminie 5 tygodni od daty podpisania deklaracji uczestnictwa – Załącznik 2.
2. W przypadku zakwalifikowania się nauczyciela na wyjazd i jego rezygnacji z tego wyjazdu, w wyjeździe uczestniczyć będzie nauczyciel z listy rezerwowej, którego kwalifikacje oraz stopień znajomości języka angielskiego są zbliżone do kwalifikacji i poziomu językowego uczestnika składającego rezygnację. Jeżeli przed podjęciem decyzji o rezygnacji zostały dokonane płatności na nazwisko pierwotnie wybranego uczestnika, uczestnik rezygnujący z wyjazdu jest zobowiązany ponieść wszelkie koszty finansowe powstałe na skutek zmiany nazwiska na bilecie lotniczym czy odwołania rezerwacji.

§ 9. INFORMACJA O WYNIKACH REKRUTACJI

Z posiedzenia zespołu rekrutacyjnego zostanie sporządzony protokół, zawierający datę posiedzenia, imiona i nazwiska oraz podpisy członków komisji, jak również listę nauczycieli zakwalifikowanych do wyjazdu.

§ 10. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Koordynator zastrzega sobie prawo zmiany postanowień niniejszego regulaminu w przypadku zaistnienia nieprzewidzianych okoliczności niezależnych od niego.
2. W przypadkach spornych, nieuregulowanych postanowieniami niniejszego regulaminu, a dotyczących udziału w projekcie, decyzję podejmie komisja złożona z Dyrektora szkoły, wicedyrektora, koordynatora i co najmniej jednego nauczyciela znającego założenia projektu.
3. Aktualna treść regulaminu jest dostępna u koordynatora projektu oraz na stronie internetowej szkoły

Agnieszka Chabasińska – koordynator projektu